

手続き必要事例

<p>1 従業員を採用した</p> <p>雇用保険… 被保険者資格取得</p> <p>健康保険… 被保険者資格取得 (被扶養者届)</p> <p>厚生年金… 被保険者資格取得 (第3号被保険者届)</p>	<p>2 従業員が退職した</p> <p>雇用保険… 被保険者資格喪失 (離職票)</p> <p>社会保険… 被保険者資格喪失</p> <p>厚生年金… 被保険者資格喪失</p>
<p>3 従業員が結婚した</p> <p>雇用保険… 氏名変更</p> <p>健康保険… 被保険者氏名変更 被扶養者異動</p> <p>厚生年金… 被保険者氏名変更 住所変更</p>	<p>4 子供が生まれた</p> <p>被扶養者異動</p> <p>健康保険… 出産育児一時金請求 (直接支払い制度有)</p> <p>出産手当金請求</p>
<p>5 従業員が業務中にケガをした</p> <p>療養の給付請求 療養の給付病院変更 療養の費用請求</p> <p>労災保険… 休業補償給付請求 傷害補償給付申請 介護補償給付請求 遺族補償年金請求</p>	<p>6 従業員が病気になった</p> <p>療養費支給申請</p> <p>健康保険… 移送費支給申請 傷病手当金請求 高額療養費請求 限度額適用申請</p>
<p>7 保険証をなくしたり、破損した</p> <p>雇用保険… 被保険者証再交付申請</p> <p>健康保険… 被保険者証再交付申請</p> <p>厚生年金… 年金手帳再交付申請</p>	<p>8 従業員や家族が亡くなった</p> <p>雇用保険… 被保険者資格喪失</p> <p>健康保険… 被保険者資格喪失 埋葬(費)料請求</p> <p>厚生年金… 被保険者資格喪失</p>

<p>9 育児介護休業の手続きは</p> <p>雇用保険…育児介護開始時賃金月額証明 育児介護基本給付金支給申請 健康保険・厚生年金…育児休業取得者申出</p>	<p>10 高年齢雇用継続給付の手続きは</p> <p>60歳到達時賃金月額証明 雇用保険…高年齢雇用継続給付支給申請</p>
<p>11 昇給・賞与を支払った</p> <p>健康保険… 報酬月額変更 賞与支払届</p> <p>厚生年金… 報酬月額変更 賞与支払届</p>	<p>12 年金の請求がしたい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・老齢厚生年金裁定請求 ・障害厚生年金裁定請求 ・障害手当金裁定請求 ・遺族厚生年金裁定請求 ・被保険者種別変更 ・基礎年金番号重複取り消し
<p>13 会社が移転又は名称を変更した</p> <p>労災保険… 名称、所在地変更</p> <p>雇用保険… 事業主、事業所名称変更</p> <p>健康保険… 事業主、事業所名称変更</p> <p>厚生年金… 事業主、事業所名称変更</p>	<p>14 その他の手続き</p> <p>雇用保険…被保険者区分変更 労災保険…一括有期事業開始届 継続事業一括申請 概算・確定保険料申告書 第三者行為災害届 海外派遣労災特別加入 一人親方労災特別加入 役員・個人事業主・家族 労災特別加入</p> <p>健康保険…高額療養費支給申請 第三者行為災害届 被保険者各種訂正届</p> <p>厚生年金…被保険者各種訂正届 健康保険・厚生年金…算定基礎調査</p>

15 会社吸収合併の場合	
原則「合併による存続会社は解散会社の権利義務関係を包括的に継承する（会社法 27 条）」 雇用契約の継承による従業員の同意（民法 625 条）は不要です。継承会社の就業規則に定めた内容による。	
事業所関係	
吸収される会社	吸収する会社
労災保険…労働保険料確定申告（但し、会社が存続する場合は除く） 労働保険名称所在地変更届 （名称が変更となる場合）	労災保険…増加概算保険料申告が必要になる場合がある。
雇用保険…適用事業所廃止届（同上） 雇用保険事業主事業所各種変更届（名称が変更となる場合）	
健康保険…適用事業所全喪届（同上） 適用事業所名称変更届 （名称が変更となる場合）	
厚生年金…適用事業所全喪届（同上） 適用事業所名称変更届 （名称が変更となる場合）	
得喪関係	
雇用保険…雇用保険資格喪失届（ただし、会社が存続する場合は除く）	雇用保険…雇用保険資格取得届（ただし、会社が存続する場合は除く）
健康保険…健康保険資格喪失届（同上）	健康保険…健康保険資格取得届（同上）
厚生年金…厚生年金資格喪失届（同上）	厚生年金…厚生年金資格取得届（同上）