

同友かながわ (Doyu Kanagawa) の ◆書籍紹介◆で取り上げられました！！

書籍紹介



「今すぐ捨てたい労務管理の大誤解48」

横浜支部会員の中小企業経営労務研究所 所長 岡本孝則さんが人・労務に関する書籍を出版されました。社会保険労務士として30年以上にわたり、千数百社を超える企業からのご相談を受け、人事・労務にたずさわってきた著者が、今まで実際経験したなかから、日常陥りやすい誤解について、大問題、中問題、小問題と分け、実例を用いわかりやすく解説、解決法にまで言及しています。全国の書店で購入できますので、是非、お買い求め下さい。

つなく、つながる。

Doyu Kanagawa

2010 5 Vol.294

URL <http://www.kanagawa.doyu.jp> E-mail office@kanagawa.doyu.jp

コンテンツ

P2-3 特集! 同友会「ホテル・旅館・飲食業」会員企業座談会

- 4-7 全県経営研究会分科会の報告
- 8 県友会のご案内
- 9 Do It do you do
- 10 View アリカ女性部会
- 12 新会員紹介

座談会に参加した方々、左から立花淳氏、川田祐司氏、佐藤淳一郎氏

ホテルプラムコスモVの外観

大連館の外観

ラ・パティオ茶・焙本店の外観

Feature 全県経営研究会

第2分科会報告

テーマ 「人」が輝く会社 ～仕事(美容)を通じて地域を元気に～

報告者 高木興志さん (美容室代表取締役)

社員教育の実践について語る高木社長

のよい美容室で終わりですが、高木さんのスゴさは、このハイテンションなノリと非常に緻密に作り上げた仕組みとのバランスにあります。社員には入社と同時に15年後までのライフプランを作成してもらい、そこでひとりひとりの夢や働く目的を確認します。そこから個人別の行動計画に落とし込んだVノートを全社員が持ち、毎日の朝礼や終礼で常に振り返りや確認の状況をつくっています。

また定例の合同ミーティングでは全店のスタッフと日頃なかなか情報交換できないショートタイムスタッフ(SS)を含め全員で現状認識や今後の計画、夢などを共有することで全社員一丸となれる強い組織づくりを実践しています。

緻密な仕組み、システムながらドライにならないのはやはり高木社長の人間味あふれる優しさだと感じました。また、毎年新人を採用し、通常なら入社と呼ぶところを「感謝式」と呼ぶあたりもその表れではないでしょうか。常に笑顔と感謝が溢れる顧客、取引先、地域から愛される人が自然に集

まり、イキイカと輝く会社づくりをされている事を実感しました。今後は、現場を温く準備をしながら「日本を元気にする」というテーマでセミナーを毎月開催、6月には大イベントを企画するというとてもエネルギーが期待できます。グループディスカッションもとても温かい雰囲気でごアツク行われ、終了後もなかなか盛り上がり、退席しない方が多かったことから、とてもよい空気がつくれたのかなと思いました。

今回、私は部長という大役を頂いても勉強になりました。本場がありとうございます。高木さんのような素晴らしい経営者を私自身、目指しておりますし経営者としてだけでなく、ひとりの人間として本当に尊敬できる素晴らしい方の報告会の部長を務めることができ、本当に感謝しております。高木さん、室長の久保田さん、運営の皆様、事務局の皆様お疲れ様でした。ご参加の皆様、この度は本場へありがとうございました。

(文責 産長 山上 祐)

「一度目の桜を観る」

ロースタイル社長 香川 哲 (高木興志)

「今すぐ捨てたい労務管理の大誤解48」

横浜支部会員の中小企業経営労務研究所 所長 岡本孝則さんが人・労務に関する書籍を出版されました。社会保険労務士として30年以上にわたり、千数百社を超える企業からのご相談を受け、人事・労務にたずさわってきた著者が、今まで実際経験したなかから、日常陥りやすい誤解について、大問題、中問題、小問題と分け、実例を用いわかりやすく解説、解決法にまで言及しています。全国の書店で購入できますので、是非、お買い求め下さい。

自社の今後の取り組み